

Associação de Municípios do Douro Superior de Fins Específicos

ATA N.º 5

Procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior para a área ambiental (licenciatura em Educação Ambiental) em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, conforme caracterização no mapa de pessoal da Associação de Municípios do Douro Superior Fins Específicos (AMDSFE). -----

Aos onze dias do mês de março do ano de dois mil e vinte e quatro, nas instalações da Associação de Municípios do Douro Superior de Fins Específicos (“AMDSFE”), em Torre de Moncorvo, reuniu o Júri do Procedimento Concursal supra identificado, nomeado por deliberação do Conselho Diretivo da AMDSFE de 4 de setembro de 2023, estando presentes os seguintes membros: -----

Presidente: -----

- Viviana Serra Cardoso Leonardo Teixeira. -----

Vogais Efetivos: -----

- Nuno Vitoriano Ferreira Trigo; -----
- Ana Andrea Baptista Barranco. -----

A reunião teve por objetivos a análise e aprovação dos resultados do 2.º e 3.º métodos de seleção, Avaliação Psicológica (“AP”) e Entrevista de Avaliação de Competências (“EAC”) respetivamente, do procedimento concursal cujo Aviso de Abertura foi publicitado na página eletrónica da Associação de Municípios do Douro Superior de Fins Específicos, na BEP (Bolsa de Emprego Público, (OE202307/0821) e no Diário da Republica, (Aviso n.º13983/2023), conforme disposto no artigo 11.º da Portaria 233/2022, conduzidos pelo psicólogo Dr. Nuno José Vieira Fernandes, com Cédula Profissional n.º 9626 (Ordem dos Psicólogos), realizados no passado dia 22 de fevereiro de 2024, tendo o júri deliberado, por unanimidade, aprovar os “Resultados da Prova de Avaliação Psicológica” e os “Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)” levadas a cabo pelo psicólogo Dr. Nuno José Vieira Fernandes, apensos a esta ata, e a classificação deles constante. -----

Handwritten initials: a star-like symbol, 'My', and 'AB'.

A Avaliação Psicológica, visa avaliar através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar. -----

A Avaliação Psicológica foi realizada com recurso a uma bateria de testes composta pela Bateria de Provas de Raciocínio Diferencial - BPRD - 2019 e pelo Inventário de Tendências Sociais - ITAS. -----

Este método de seleção foi avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais corresponde respetivamente a classificação de 20, 16, 12, 8 e 4 valores obtidos nas diferentes subescalas das provas aplicadas. -----

Da aplicação dos mesmos, bem como a sua análise com base no perfil de competências elaborado para a função a desempenhar, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes na avaliação psicológica, sendo considerados excluídos todos os candidatos que tenham obtido uma nota inferior a 9.5 valores, bem como aqueles que não compareceram às referidas provas de avaliação sem apresentação de justificação válida. Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo a menção classificativa de Apto e Não Apto. -----

Nome do candidato(a)	Resultado do método de seleção, Avaliação Psicológica ("AP")
José Pedro Ramos Sampaio	Apto

A Entrevista de Avaliação de Competências ("EAC"), conforme o previsto no n.º 2 do artigo 18º do decreto-lei n.º 233/2022 de 9 de setembro, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função, valorada entre 0 (zero) e 20 (vinte) valores, através da média aritmética simples, valorada até às centésimas, sendo avaliadas as seguintes competências: -----

- Orientação para os resultados; -----
- Análise da informação e sentido crítico; -----
- Iniciativa e autonomia; -----
- Inovação e qualidade. -----

Da aplicação dos mesmos, bem como a sua análise com base no perfil de competências elaborado para a função a desempenhar, resultou a seguinte classificação dos candidatos presentes na Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), sendo considerados excluídos todos os candidatos que tenham obtido uma nota inferior a 9.5 valores, bem como aqueles que não compareceram às referidas provas de avaliação sem apresentação de justificação válida. -----

Os resultados obtidos foram os seguintes: -----

Nome do Candidato	Orientação para os resultados	Análise da informação e sentido crítico	Iniciativa e autonomia	Inovação e qualidade	Classificação final
José Pedro Ramos Sampaio	5.00	4.50	3.50	5.50	18.50

O Júri do Procedimento Concursal delibera, ainda, nos termos do disposto no artigo 22.º, n.º 1, da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, que a presente Ata seja publicada, e, bem assim, que sejam publicados, mediante Lista ordenada alfabeticamente, os Resultados obtidos pelo Candidato no 2.º e 3.º métodos de seleção, Avaliação Psicológica ("AP") e Entrevista de Avaliação de Competências ("EAC") respetivamente, em local visível e público das instalações da AMDSFE, assim como disponibilizadas no sítio da internet da AMDSFE. -----

3

Para constar, o Júri do Procedimento Concursal regista que todas as decisões e deliberações acima mencionadas foram tomadas por unanimidade. -----

E nada mais tendo sido tratado, foi a reunião encerrada, sendo que para constar se elaborou a presente Ata a assinar pelo Júri do Procedimento Concursal. -----

Torre de Moncorvo, 11 de março de 2024

O Presidente do Júri,

Viviana Leonardo Teixeira

(Viviana Serra Cardoso Leonardo Teixeira)

O Primeiro Vogal Efetivo,

Nuno Vitoriano Ferreira Trigo

(Nuno Vitoriano Ferreira Trigo)

O Segundo Vogal Efetivo,

Ana Andrea Baptista Barranco

(Ana Andrea Baptista Barranco)